

Działania

1. Spotkanie online komitetu sterującego
1. spotkanie: 1 dzień, 2 uczestników z każdej organizacji, online.
2. spotkanie: 1 dzień, 2 uczestników z każdej organizacji, online.
2. Przeprowadzenie analiz i badań we wszystkich krajach objętych projektem: Bułgarii, Portugalii, Macedonii Północnej, Hiszpanii, Czarnogórze i Polsce.
3. Spotkania grup fokusowych.
1 dzień na każdy kraj partnerski, po 10–20 osób.
4. Spotkanie badaczy online.
1 dzień, 2 uczestników z każdej organizacji, online.
5. Sesje/konsultacje krajowe w ramach dialogu społecznego.
1 dzień, 8 konsultacji krajowych (5 związków zawodowych i 3 organizacje pracodawców), po 15–20 uczestników.
6. Konsultacje na szczeblu europejskim
1 dzień, 2 uczestników z każdej organizacji, online + transmisja na żywo.
7. Konferencja końcowa
1 dzień, w Polsce, 20 uczestników osobiście i około 20 online, format hybrydowy + transmisja na żywo.

W ramach projektu powstaną:

- publikacja „Europejscy pracownicy przemysłowi a negocjacje zbiorowe”;
- platforma online: zestaw narzędzi europejskiego dialogu społecznego;
- dokument zawierający propozycje polityki na szczeblu UE;
- film z napisami (w językach BG, PT, ES, MN, PL, EN, MK);
- newsletter i artykuły dotyczące projektu.



PEESD

PROMOTING SOCIAL DIALOGUE
IN EUROPEAN ENERGY SECTOR



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



PEESD

PROMOTING SOCIAL DIALOGUE
IN EUROPEAN ENERGY SECTOR



Co-funded by
the European Union



Nazwa projektu:

Promocja dialogu społecznego w europejskim sektorze energetycznym

Czas trwania:

Początek: 01.04.2024

24 miesiące

zakończenie: 31.03.2026

Beneficjent:

-Federacja Niezależnych Górniczych Związków Zawodowych Federation Sdruzhenie (FNSM) – Bułgaria

Partnerzy stowarzyszeni:

-Industriall European Trade Union Association de Fait (INDUSTRIALL) – Belgia

-Comisiones Obreras de Industria (CCOO) – Hiszpania

Współbeneficjenci:

-Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan (MZPL) – Polska

-Rada OPZZ Województwa Dolnośląskiego (RADA OPZZ) – Polska

-Samostoien Sindikat na Rabotnicites od Energetika Rudarstvo i Industrija na R. Makedonija Sindikalna Organizacija AD ELEM (SSERI) – Macedonia Północna

-Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) – Hiszpania

-Unija Poslodavaca Crne Gore Udruzenje (MEF) – Czarnogóra

-Fiequimetal - Federação Intersindical das Indústrias Metalúrgicas, Químicas, Eléctricas, Farmacêutica, Celulose, Papel, Gráfica, Imprensa, Energia e Minas (FIEQUIMETAL) – Portugalia

Partnerzy stowarzyszeni:

1) Badania i analiza

- Przeprowadzenie kompleksowego badania potrzeb w zakresie budowania potencjału oraz obecnego stanu dialogu społecznego na szczeblu krajowym i europejskim w sektorze energetycznym.
- Przeprowadzenie badania istniejących praktyk i wyzwań w celu zidentyfikowania kluczowych obszarów potrzebujących wsparcia.
- Opracowanie ukierunkowanych zaleceń mających na celu wzmocnienie pozycji partnerów społecznych w celu skutecznego zaangażowania się w europejski dialog społeczny.

2) Budowanie potencjału

- Zwiększenie umiejętności i zdolności partnerów społecznych do aktywnego udziału w procesach dialogu społecznego.
- Wzmocnienie zdolności do podejmowania wyzwań charakterystycznych dla sektora energetycznego.
- Umożliwienie partnerom społecznym wniesienia znaczącego wkładu w działania na rzecz kształtowania polityki mającej na celu rozwiązanie problemów sektora energetycznego.

3) Podnoszenie świadomości

- Promowanie znaczenia krajowego i europejskiego dialogu społecznego poprzez ukierunkowane kampanie informacyjne.
- Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i angażowanie zainteresowanych stron w celu pokazania korzyści płynących z dialogu społecznego.
- Pokazanie, w jaki sposób dialog społeczny może pomóc w rozwiązywaniu kluczowych wyzwań w sektorze energetycznym.