

## Actividades

### 1. Reuniones en línea del comité de coordinación.

1.ª reunión: 1 día, 2 participantes por organización, en línea.

2.ª reunión: 1 día, 2 participantes por organización, en línea.

### 2. Realización de análisis e investigaciones en todos los países del proyecto:

Bulgaria, Portugal, Macedonia del Norte, España, Montenegro y Polonia.

### 3. Reuniones de grupos focales.

1 día por país socio, con entre 10 y 20 personas.

### 4. Reunión de investigadores en línea.

1 día, 2 participantes por organización, en línea.

### 5. Sesiones/consultas nacionales sobre el diálogo social.

1 día, 8 consultas nacionales (5 sindicatos y 3 organizaciones patronales), por cada 15-20 participantes.

### 6. Consultas a nivel europeo.

1 día, 2 participantes por organización, en línea + retransmisión en directo.

### 7. Conferencia final.

1 día, en Polonia, 20 participantes presenciales y 20 aproximadamente en línea, formato híbrido + retransmisión en directo.

#### Las actividades del proyecto generarán:

- **Publication 'European Industry Workers and Collective Bargaining'**
- **E-Platform: European Social Dialogue Toolkit**
- **EU-level policy proposal document**
- **Subtitled Video (on BG, PT, ES, MN, PL, EN, MK)**
- **Project Newsletters and articles**



## PEESD

PROMOTING SOCIAL DIALOGUE  
IN EUROPEAN ENERGY SECTOR



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



## PEESD

PROMOTING SOCIAL DIALOGUE  
IN EUROPEAN ENERGY SECTOR



Co-funded by  
the European Union



# Objetivos

## del proyecto:

### 1) Estudio y análisis

- Llevar a cabo un estudio exhaustivo de las necesidades de desarrollo de capacidades y del estado actual del diálogo social a nivel nacional y europeo en el sector energético.
- Examinar las prácticas y los retos existentes para identificar las áreas clave que precisan apoyo.
- Elaborar recomendaciones específicas que fortalezcan a los interlocutores sociales para que participen de manera eficaz en el diálogo social europeo.

### 2) Desarrollo de capacidades

- Mejorar las habilidades y capacidades de los interlocutores sociales para participar activamente en los procesos de diálogo social.
- Reforzar su capacidad para abordar los retos específicos del sector energético.
- Permitir a los interlocutores sociales contribuir de manera significativa a los esfuerzos de elaboración de políticas destinadas a resolver los problemas del sector energético.

### 3) Sensibilización

- Promover la importancia del diálogo social nacional y europeo mediante campañas de sensibilización específicas.
- Difundir materiales informativos e involucrar a las partes interesadas para mostrar los beneficios del diálogo social.
- Destacar cómo el diálogo social puede ayudar a abordar los retos clave del sector energético.

## Cobeneficiarios:

-Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan (MZPL), Polonia

-Rada OPZZ Wojewodztwa Dolnośląskiego (RADA OPZZ), Polonia

-Samostoien Sindikat na Rabotnicites od Energetika Rudarstvo i Industrija na R. Makedonija Sindikalna Organizacija AD ELEM (SSERI), Macedonia del Norte

-Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), España

-Unija Poslodavaca Crne Gore Udruzenje (MEF), Montenegro

-Fiequimetal: - Federación  
Intersindical de Industrias  
Metalúrgicas, Químicas, Eléctricas,  
Farmacéuticas, Celulosa, Papel,  
Gráfica, Prensa, Energía y Minas  
(FIEQUIMETAL) - Portugal

### Nombre del proyecto:

Promoción del diálogo social en el sector energético europeo

### Duración:

24 meses

Inicio: 01.04.2024

Fin: 31.03.2026

### Beneficiario:

Federación de Sindicatos Independientes de Mineros Sdruzhenie (FNSM) - Bulgaria

### Asociados:

Industriall European Trade Union Association De Fait (INDUSTRIALL), Bélgica

Comisiones Obreras de Industria (CCOO), España